



LA RÉMUNERATION GLOBALE À EDF SA

REPÈRES

Sommaire

1 - Les principes de la rémunération

2 - Les composantes de la rémunération globale

3 - Le salaire

4 - La performance individuelle

5 - La performance collective

6 - Les rémunérations complémentaires

7 - L'épargne salariale

8 - La protection sociale supplémentaire

9 - Les avantages spécifiques

10 - Les moments clés



Du salaire à la rémunération globale, l'évolution du système de rémunération d'EDF est bien réelle. Dans le cadre de la politique sociale de l'entreprise, de nouveaux dispositifs ont été intégrés avec une volonté d'équité et de transparence.

Après le Plan d'Epargne Groupe (PEG), le Plan Epargne Retraite Collectif (Perco) et le régime de retraite supplémentaire ont été mis en place en 2009 complétés par la couverture supplémentaire maladie en 2011.

Ce document a pour objectif de vous permettre de comprendre les principales composantes de votre rémunération, de décrypter comment elle est calculée et comment elle évolue en vous apportant quelques éléments de repère.

Bonne lecture !

1

Les principes de la rémunération

La politique de rémunération d'EDF s'attache à reconnaître les responsabilités, les compétences, le professionnalisme et l'engagement de chacun au service du Groupe. Elle rétribue la performance individuelle et collective et tient compte des résultats du Groupe. Elle propose également aux salariés des avantages significatifs.

Pour attirer les meilleures compétences et fidéliser ses collaborateurs, EDF fonde sa politique de rémunération autour de trois grands principes afin qu'elle soit :

COMPLÈTE

Au-delà du salaire fixe versé sur 13 mois, elle comporte en effet une partie variable liée à la performance individuelle et à la performance collective, des rémunérations complémentaires liées aux contraintes du poste occupé, des dispositifs d'épargne salariale, une protection sociale, des avantages spécifiques (sociaux, familiaux et autres).

EQUILBRÉE

Elle s'appuie sur une répartition équilibrée entre les revenus immédiats ou différés et les avantages, y compris non numéraires, proposés par l'entreprise.

Ainsi, les éléments autres que le salaire représentent en moyenne 1/3 de la rémunération globale.

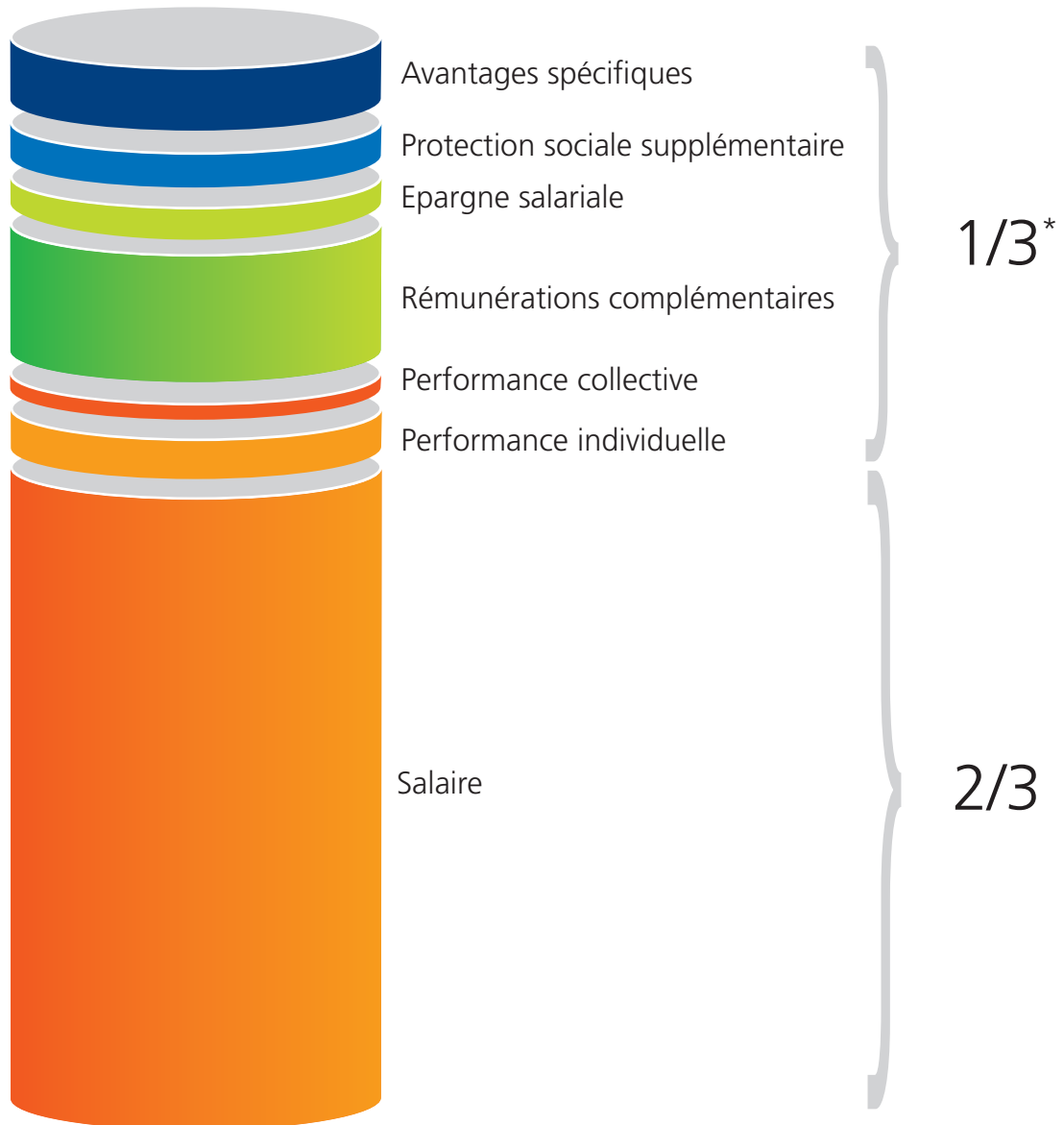
EVOLUTIVE

Elle intègre la généralisation et la progression d'une part variable de la rémunération liée à la performance, le développement de l'épargne retraite, le renforcement de la protection sociale et la création d'aides spécifiques comme l'accès au logement pour les jeunes salariés ou la contribution à la garde des enfants.

Les composantes de la rémunération



La rémunération globale est composée de l'ensemble des éléments détaillés dans les pages suivantes.



Votre rémunération globale fait l'objet chaque année d'un bilan personnalisé adressé fin mars à votre domicile pour vous permettre d'avoir une vision précise de tous vos éléments de rémunération et d'en mesurer l'évolution dans le temps.

**hors avantage énergie*

Le salaire

Le salaire, base **fixe** de la rémunération, découle de votre niveau de responsabilités, prend en compte vos compétences et votre expérience professionnelle. Il prend également en compte, mais dans une moindre mesure, votre lieu de travail. Ces paramètres sont représentés dans la grille de salaire de la branche professionnelle des Industries Electriques et Gazières (IEG) qui compte plusieurs repères, dont les principaux sont :

- la plage de l'emploi,
- le groupe fonctionnel,
- le niveau de rémunération,
- l'échelon d'ancienneté.

Comment est positionné votre emploi ?

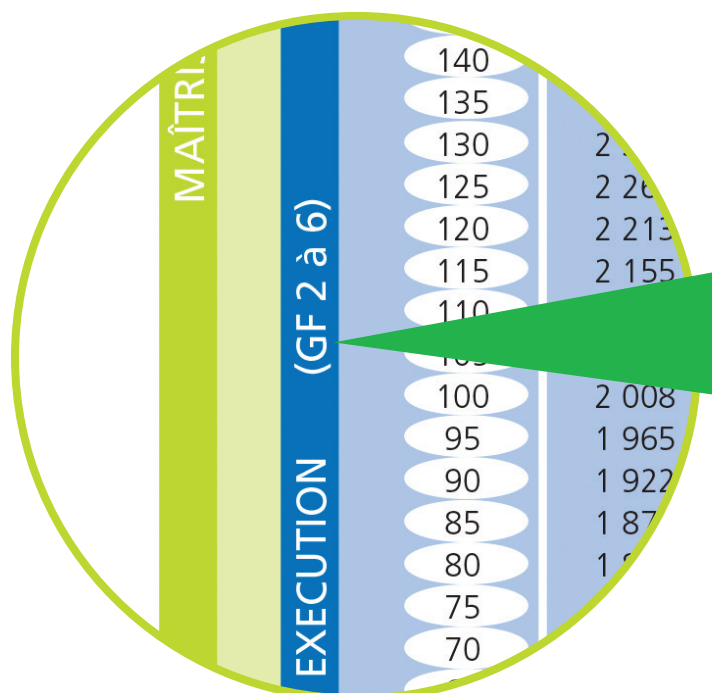
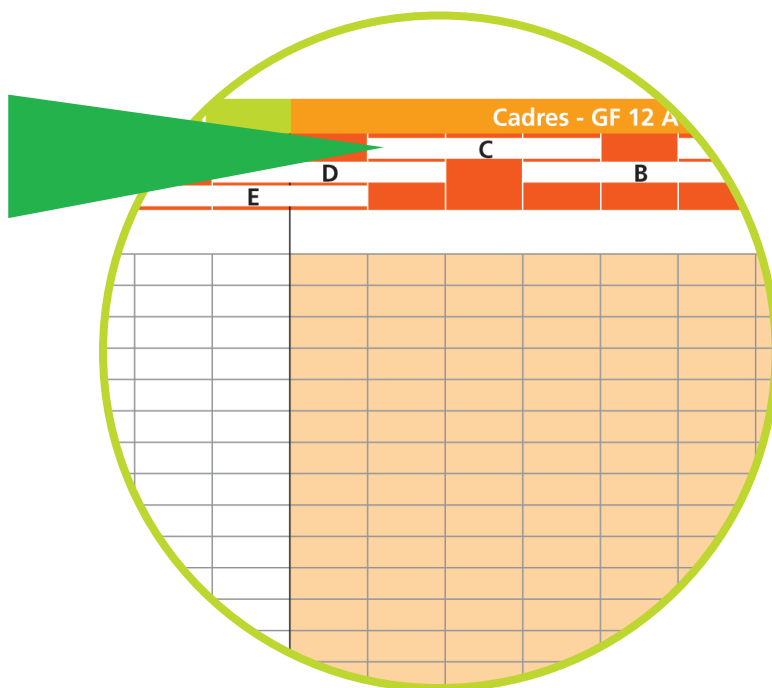
La plage d'emploi

La plage d'emploi reflète une classification qui traduit votre niveau de responsabilités. Il en existe 9, allant de la plage A à la plage I.

A chaque plage (A, B, C... I) correspond un niveau de rémunération (NR) minimal et maximal pour chaque collègue.

Par exemple :

- en plage H, le NR varie de 30 à 160 ;
- en plage C, il varie de 180 à 370.



Le groupe fonctionnel (GF)

Le groupe fonctionnel (GF) permet de se situer dans sa plage d'emploi et détermine le **collège d'appartenance** (exécution, maîtrise ou cadre) :

- GF 2 à 6 : collège exécution
- GF 7 à 11 : collège maîtrise
- GF 12 à 19 : collège cadre

Chaque plage d'emploi regroupe plusieurs GF (souvent 3) et à chaque GF sont associés plusieurs niveaux de rémunération (NR).

Comment est calculé votre salaire ?

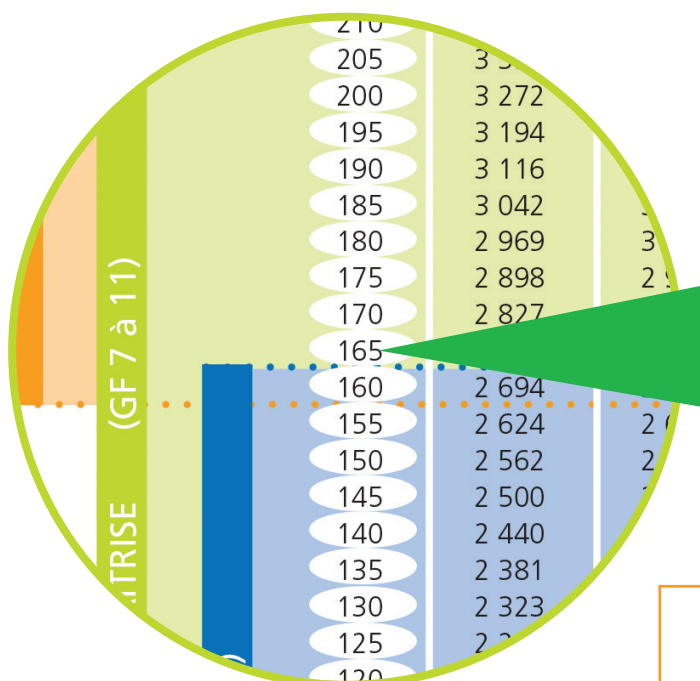
Comme pour tous les salariés de la branche professionnelle des IEG, il est déterminé à partir du Salaire National de Base (SNB) et en fonction de votre niveau de rémunération, de votre échelon d'ancienneté et de l'application d'un des trois taux de "majoration résidentielle" selon votre lieu de travail.

Sur la grille des salaires des IEG, le montant du salaire est exprimé en brut mensuel. Il est versé sur 13 mois. Le 13^{ème} mois est perçu pour 50 % avec la paie du mois de juin, pour 40 % avec la paie du mois de novembre et le solde en décembre.

Le salaire net (après déduction des cotisations sociales) que vous percevez est inférieur d'environ 25 % à votre salaire brut.

Salaires annuels bruts d'embauche par niveau au 01/01/2012

- CAP/BEP 20 296 € (20 % > SMIC)
- Baccalauréat 21 111 €
- Bac +2 24 791 €
- Bac +3 28 542 €
- Bac +5 entre 34 755 € et 42 204 €



Le niveau de rémunération (NR)

Il existe 67 NR, allant de 30 à 370.

A chaque NR est associé un coefficient hiérarchique utilisé pour le calcul du salaire.

L'écart de salaire entre 2 NR
est en moyenne de 2,3 %.

L'échelon d'ancienneté

Il existe 12 échelons qui traduisent la durée d'activité dans la branche professionnelle des IEG.

Toute personne embauchée est rémunérée directement à l'échelon 4.

Les montants sont arrondis à l'euro entier.

	4 à l'embauche	5 > 6 ans	6 > 9 ans
NR			
370	6 942	7 133	7 324
365	6 786	6 972	7 159
360	6 633	6 816	6 999
355	6 484	6 662	6 841
350	6 338	6 513	6 687
340	6 201	6 371	6 542
330	6 052	6 218	6 385
325	5 923	6 086	6 249
320	5 796	5 956	6 115
315	5 669	5 825	5 981
310	5 545	5 697	5 848
305	5 424	5 573	5 716

Comment évolue votre salaire ?

Dans le cadre des mesures générales, au niveau de la branche professionnelle des IEG, la revalorisation du SNB est négociée annuellement avec les organisations syndicales représentatives du personnel.

La durée d'activité dans la branche des IEG permet le passage à un échelon d'ancienneté supérieur (en moyenne tous les 4 ans). L'ancienneté peut faire progresser votre salaire jusqu'à 22 % entre votre embauche et votre fin de carrière.

Dans le cadre des mesures individuelles, au niveau de l'entreprise

Chaque année, l'appréciation de votre professionnalisme et la qualité de votre contribution à la réussite de l'entreprise peuvent vous permettre d'obtenir des augmentations individuelles. Celles-ci se matérialisent par l'attribution d'un ou plusieurs NR supplémentaires ou une évolution de GF et de fait de NR.

Ces mesures, décidées par votre manager, font l'objet, chaque année, d'un cadrage établi par une négociation nationale avec les organisations syndicales représentatives du personnel à EDF SA.

Un changement de poste, qui s'accompagne d'une mobilité géographique et/ou fonctionnelle peut également entraîner un changement de GF.

Une progression en GF se matérialise par l'attribution d'au moins 2 NR.



Grille des salaires mensuels bruts

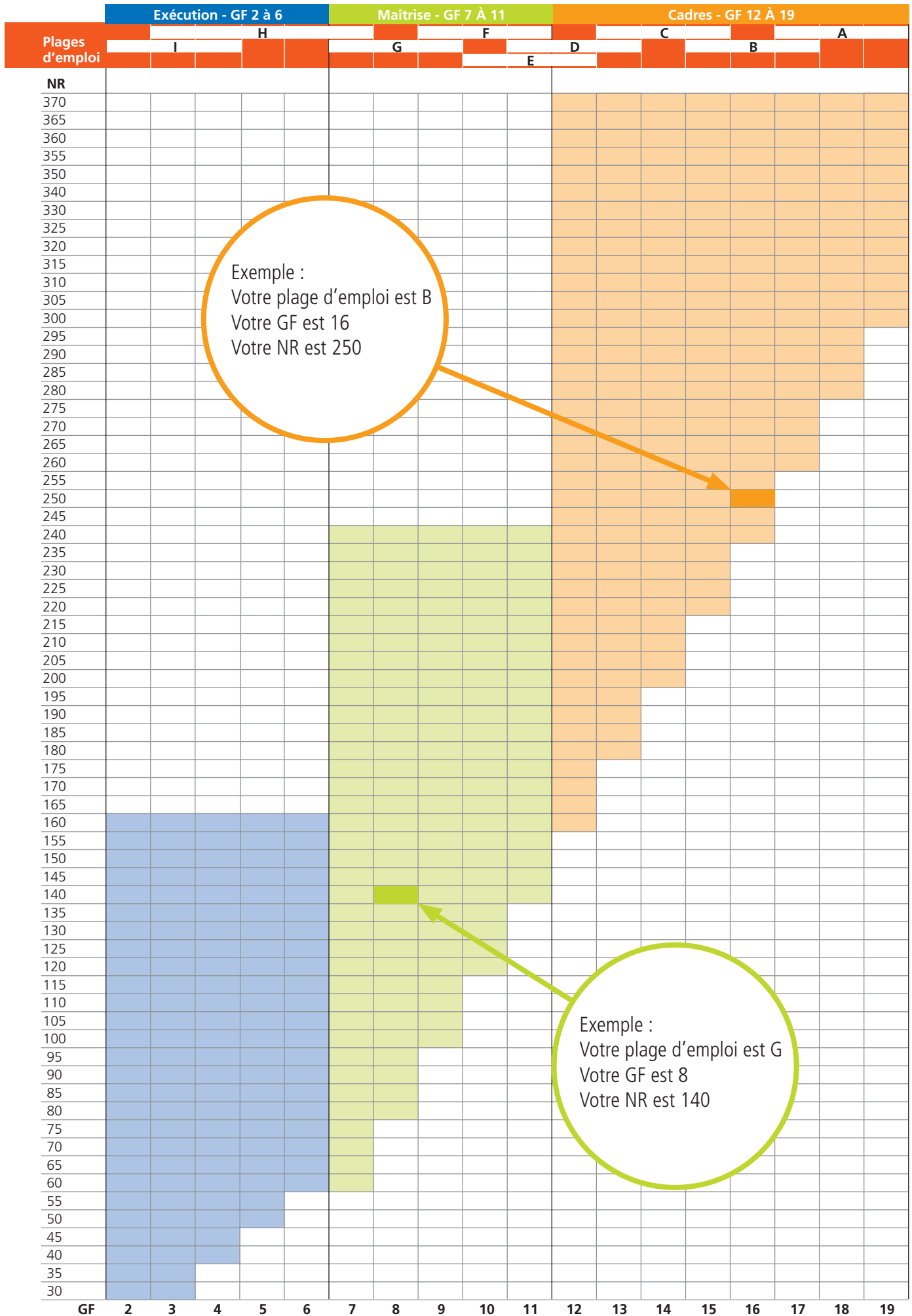
Consultez les autres grilles
avec une majoration résidentielle :

- ▶ de 24,5 %
- ▶ de 24 %

(Les salaires sont arrondis à l'euro inférieur - Majoration résidentielle de 25 % - Janvier 2013)

Echelon d'ancienneté		4 à l'embauche	5 > 6 ans	6 > 9 ans	7 > 13 ans	8 > 17 ans	9 > 21 ans	10 > 25 ans	11 > 30 ans	12 > 34 ans	
CADRES (GF 12 à 19)	NR										
	370	6 942	7 133	7 324	7 515	7 770	8 025	8 279	8 375	8 470	
	365	6 786	6 972	7 159	7 346	7 595	7 844	8 093	8 186	8 280	
	360	6 633	6 816	6 999	7 181	7 425	7 668	7 911	8 003	8 094	
	355	6 484	6 662	6 841	7 019	7 257	7 495	7 733	7 822	7 912	
	350	6 338	6 513	6 687	6 862	7 095	7 327	7 560	7 647	7 734	
	340	6 201	6 371	6 542	6 713	6 940	7 168	7 395	7 481	7 566	
	330	6 052	6 218	6 385	6 551	6 774	6 996	7 218	7 301	7 384	
	325	5 923	6 086	6 249	6 412	6 629	6 846	7 064	7 145	7 227	
	320	5 796	5 956	6 115	6 275	6 488	6 700	6 913	6 993	7 073	
	315	5 669	5 825	5 981	6 137	6 345	6 553	6 761	6 839	6 917	
	310	5 545	5 697	5 850	6 003	6 206	6 410	6 613	6 690	6 766	
	305	5 424	5 573	5 722	5 872	6 071	6 270	6 469	6 544	6 618	
	300	5 306	5 452	5 598	5 744	5 939	6 133	6 328	6 401	6 474	
	295	5 190	5 333	5 476	5 619	5 809	6 000	6 190	6 262	6 333	
	290	5 077	5 217	5 357	5 497	5 683	5 869	6 056	6 126	6 195	
	285	4 965	5 102	5 239	5 375	5 557	5 740	5 922	5 990	6 059	
	280	4 856	4 989	5 123	5 257	5 435	5 613	5 791	5 858	5 925	
	275	4 738	4 869	4 999	5 130	5 303	5 477	5 651	5 716	5 782	
	270	4 624	4 751	4 879	5 006	5 176	5 345	5 515	5 579	5 642	
	265	4 513	4 638	4 762	4 886	5 052	5 217	5 383	5 445	5 507	
	260	4 404	4 525	4 646	4 768	4 929	5 091	5 253	5 313	5 374	
	255	4 298	4 416	4 535	4 653	4 811	4 968	5 126	5 185	5 244	
	250	4 193	4 309	4 424	4 540	4 694	4 847	5 001	5 059	5 117	
	245	4 093	4 205	4 318	4 431	4 581	4 731	4 881	4 938	4 994	
	MAÎTRISE (GF 7 à 11)	240	3 995	4 105	4 215	4 325	4 471	4 618	4 765	4 820	4 875
235		3 883	3 990	4 097	4 203	4 346	4 488	4 631	4 684	4 738	
230		3 788	3 893	3 997	4 101	4 240	4 379	4 518	4 570	4 623	
225		3 697	3 799	3 901	4 003	4 138	4 274	4 410	4 461	4 511	
220		3 608	3 707	3 806	3 906	4 038	4 170	4 303	4 352	4 402	
215		3 521	3 618	3 714	3 811	3 941	4 070	4 199	4 247	4 296	
210		3 436	3 531	3 626	3 720	3 846	3 972	4 099	4 146	4 193	
205		3 353	3 446	3 538	3 630	3 753	3 877	4 000	4 046	4 092	
200		3 272	3 362	3 452	3 542	3 662	3 782	3 902	3 947	3 992	
195		3 194	3 282	3 370	3 458	3 575	3 692	3 809	3 853	3 897	
190		3 116	3 202	3 288	3 374	3 488	3 602	3 717	3 760	3 803	
185		3 042	3 125	3 209	3 293	3 404	3 516	3 628	3 670	3 711	
180		2 969	3 051	3 132	3 214	3 323	3 432	3 541	3 582	3 623	
175		2 898	2 977	3 057	3 137	3 243	3 350	3 456	3 496	3 536	
170		2 827	2 905	2 983	3 060	3 164	3 268	3 372	3 411	3 449	
165		2 760	2 836	2 912	2 988	3 089	3 190	3 291	3 329	3 367	
160		2 694	2 769	2 843	2 917	3 016	3 115	3 214	3 251	3 288	
EXECUTION (GF 2 à 6)		155	2 624	2 697	2 769	2 841	2 937	3 034	3 130	3 166	3 202
		150	2 562	2 632	2 703	2 773	2 867	2 962	3 056	3 091	3 126
		145	2 500	2 569	2 638	2 707	2 798	2 890	2 982	3 016	3 051
		140	2 440	2 507	2 575	2 642	2 731	2 821	2 910	2 944	2 978
		135	2 381	2 447	2 512	2 578	2 665	2 753	2 840	2 873	2 906
		130	2 323	2 387	2 451	2 515	2 601	2 686	2 771	2 803	2 835
		125	2 268	2 330	2 393	2 455	2 538	2 621	2 705	2 736	2 767
		120	2 213	2 274	2 334	2 395	2 477	2 558	2 639	2 669	2 700
		115	2 155	2 214	2 273	2 333	2 412	2 491	2 570	2 600	2 629
	110	2 103	2 161	2 219	2 277	2 354	2 431	2 509	2 537	2 566	
	105	2 055	2 112	2 168	2 225	2 300	2 376	2 451	2 479	2 508	
	100	2 008	2 063	2 119	2 174	2 248	2 321	2 395	2 423	2 450	
	95	1 965	2 019	2 073	2 127	2 199	2 271	2 343	2 370	2 397	
	90	1 922	1 975	2 028	2 081	2 151	2 222	2 292	2 319	2 345	
	85	1 879	1 931	1 982	2 034	2 103	2 172	2 241	2 267	2 293	
	80	1 837	1 887	1 938	1 989	2 056	2 123	2 191	2 216	2 241	
75	1 804	1 854	1 904	1 953	2 019	2 086	2 152	2 177	2 202		
70	1 772	1 820	1 869	1 918	1 983	2 048	2 113	2 137	2 162		
65	1 735	1 783	1 830	1 878	1 942	2 006	2 069	2 093	2 117		
60	1 700	1 747	1 794	1 841	1 903	1 966	2 028	2 051	2 075		
55	1 668	1 714	1 759	1 805	1 867	1 928	1 989	2 012	2 035		
50	1 636	1 681	1 727	1 772	1 832	1 892	1 952	1 974	1 997		
45	1 605	1 649	1 694	1 738	1 797	1 856	1 914	1 937	1 959		
40	1 573	1 617	1 660	1 703	1 761	1 819	1 876	1 898	1 920		
35	1 543	1 586	1 628	1 671	1 727	1 784	1 841	1 862	1 883		
30	1 514	1 556	1 597	1 639	1 695	1 750	1 806	1 827	1 848		

Comment vous repérer ?



Exemple :
 Votre plage d'emploi est B
 Votre GF est 16
 Votre NR est 250

Exemple :
 Votre plage d'emploi est G
 Votre GF est 8
 Votre NR est 140

La performance individuelle

Comment est-elle évaluée ?

La performance individuelle, part **variable** de la rémunération, est versée, en général en avril, sous forme d'un pourcentage du salaire et appréciée en fonction de l'atteinte des objectifs fixés lors de l'entretien annuel d'évaluation avec votre manager.

L'évaluation de la performance individuelle prend en compte vos résultats et également la manière dont ils ont été obtenus.



Il s'agit de la rémunération de la performance contractualisée (RPC), pour les cadres ou équivalent, selon les métiers ou les collègues, comme par exemple la prime variable annuelle (PVA) pour les salariés des collègues maîtrise et exécution.

Des jours de disponibilité : pour qui et dans quel cas ?

Pour les cadres et certains salariés du collège maîtrise, les managers ont la possibilité d'accorder **0 à 15 jours** de disponibilité pour reconnaître une implication particulière dans l'activité quotidienne et dans les différents projets de l'équipe.

Il peut s'agir de volontariat sur des projets non directement liés à votre mission, de la prise en charge de tâches complémentaires...

Ces jours peuvent être utilisés sous forme de congés, être placés sur un Compte Epargne Temps (CET) ou encore être monétisés.

La performance collective

L'intéressement aux résultats d'EDF, part également variable de la rémunération, vous associe à la performance collective de l'entreprise, et fait l'objet d'une négociation entre l'entreprise et les partenaires sociaux.

Comment se mesure la performance d'EDF pour le calcul de l'intéressement ?

Plusieurs critères ont été retenus au niveau national dans le cadre de l'accord 2011-2013.

Un critère de performance économique : la progression organique de l'EBITBA* groupe.

Deux critères de performance métiers : l'évolution de la production d'électricité et l'amélioration de la satisfaction clientèle.

Deux critères de performance sociale et environnementale : le taux de salariés ayant suivi au moins une formation dans l'année et le taux de valorisation des déchets dont EDF est responsable et qui font partie de la liste verte des déchets valorisables.

Comment est calculé l'intéressement perçu par le salarié ?



Le montant global de l'intéressement, annoncé chaque année au mois de mars, est réparti comme suit :

- 50 % en part égale pour tous les salariés**, au prorata du temps de présence (temps plein, mi-temps, ...)
- 50 % proportionnels au salaire annuel de chacun.

**EBITDA exprime le bénéfice opérationnel d'une société en retirant les éléments qui ne sont pas directement en rapport avec l'activité (financement de l'entreprise, politique d'amortissements,...). Il permet d'apprécier dans quelle mesure la société est à même de générer des liquidités et d'investir sans avoir à contracter des dettes pour financer ses investissements. (Source www.traders-finance.fr)*

***dont le temps de présence sur l'année N -1, est supérieur à 3 mois.*

Les rémunérations complémentaires

Des contraintes indemnisées

Dans certains cas, l'exercice d'un emploi peut entraîner la réalisation d'heures supplémentaires, la tenue de permanences, des horaires décalés, un travail de nuit, etc...

Pour indemniser ces contraintes, vous pouvez percevoir dans ces situations des rémunérations complémentaires : indemnités de service continu, indemnité horaire d'astreinte, paiement d'heures supplémentaires, etc....

Une aide au logement

Par ailleurs, dans le cadre d'une mobilité géographique, une aide individualisée au logement (AIL) peut vous être attribuée mensuellement pour couvrir partiellement les frais d'un nouveau logement.

A noter :
l'AIL est dégressive au-delà de 5 ans et pendant 5 ans.

Des contributions complémentaires

Par ailleurs, EDF contribue, en application de la loi, à vos frais de transports publics (sur justificatif du titre d'abonnement), vous attribue une gratification récompensant votre fidélité au Groupe (médaille d'entreprise).

Vous recevez également une indemnité lors de votre départ en retraite en fonction de votre ancienneté (5 mois de salaire maximum)...



L'épargne salariale



(PEG, Perco, CET...)

Le dispositif d'épargne salariale proposé par EDF vous permet d'épargner dans des conditions particulièrement intéressantes.

Une épargne avantageuse

Vous pouvez placer votre intéressement dans des conditions fiscales avantageuses et/ou effectuer des versements volontaires sur un Plan Epargne Groupe (PEG), un Plan Epargne Retraite Collectif (Perco) ou sur le régime de retraite supplémentaire.

Il est possible d'épargner des jours de congés, d'ancienneté, de RTT sur un Compte Epargne Temps (CET).

Les heures épargnées sur votre CET sont valorisées sur la base de votre taux horaire.

Les jours épargnés peuvent ensuite être utilisés en temps (avec un délai d'information préalable), constituer un complément annuel de rémunération ou être transférés sur votre PEG, votre Perco et/ou votre régime de retraite supplémentaire.

Les jours transférés sur le Perco sont défiscalisés dans la limite de 10 jours par an.

Consultez le mode d'emploi du CET et le livret d'épargne salariale sur "VIVRE EDF ONLINE".

Des versements abondés par l'entreprise*

EDF abonde votre intéressement, comme vos versements volontaires, si vous les placez sur :

- le PEG (argent bloqué 5 ans),
- le Perco (argent bloqué jusqu'à votre départ à la retraite),

hors cas de déblocage anticipé (notamment l'acquisition de la résidence principale).

Les transferts du CET vers le PEG ou le Perco sont abondés comme des versements volontaires.

Vous pouvez également percevoir jusqu'à 1 400 € d'abondement par an sur les versements volontaires ou les transferts du CET si vous versez 2 800 €, soit 1 400 € sur votre PEG et 1 400 € sur votre Perco.

EDF prend également en charge les frais de tenue de compte et vous ne réglez pas de frais de gestion.

Par exemple : vous versez 1 000 € d'intéressement brut sur un PEG, EDF abonde de 708 € (80 % jusqu'à 700 € et 70 % au-delà).
Au total, votre placement est de 1 708 € (hors prélèvements sociaux).

*sous réserve d'être salarié du Groupe EDF au moment du placement de votre intéressement

La protection sociale

En matière de protection sociale, vous bénéficiez de garanties supplémentaires, au-delà de tout ce qui relève du niveau de base de la sécurité sociale, pour votre couverture maladie, maternité, retraite, invalidité et décès.

La couverture maladie et maternité

En votre qualité de salarié des IEG, vous bénéficiez du maintien intégral de votre salaire en cas d'arrêt de travail (et ce, au maximum pendant 3 ans en cas de longue maladie) et de votre demi salaire au maximum pendant 2 années supplémentaires.

Depuis le 1^{er} janvier 2011, vous bénéficiez ainsi que vos ayants droit, d'une amélioration de vos remboursements de **frais de santé**, en complément de

ceux pratiqués par la Caisse d'Assurance Maladie des Industries Electriques et Gazières (CAMIEG), notamment en couverture dentaire et optique.

La CAMIEG prend en charge les deux premiers niveaux de couverture (part de base + part complémentaire) et la Mutuelle des Industries Electriques et Gazières (Mutieg A ASSO) rembourse le 3^{ème} niveau.

EDF assure une large part du financement de cette couverture (65 % de la complémentaire et 60 % de la supplémentaire) au travers des cotisations patronales.

La retraite supplémentaire

Vous bénéficiez du régime spécial de retraite des IEG qui prévoit que le montant maximal de la pension est égal à **75 %** de la rémunération principale brute détenue depuis au moins 6 mois avant le départ à la retraite.

EDF complète ce régime avec le régime de retraite supplémentaire qui vous permet d'améliorer le montant de votre future pension IEG.

Celui-ci est financé par une cotisation salarié équivalente à 0,7% du salaire fixe et une cotisation employeur équivalente à 2 % du salaire fixe.

Ce dispositif intègre dans l'assiette de calcul, des rémunérations complémentaires non prises en compte pour le calcul de la pension du régime spécial des IEG comme les sujétions de services (astreinte, service continu, ...), les heures supplémentaires et la part variable de la rémunération (individuelle et collective).



(maladie, retraite, prévoyance,...)

Les garanties invalidité

En cas d'invalidité de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie, un complément d'invalidité vous sera versé par la Caisse Nationale de Retraite des Industries Electriques et Gazières (CNIEG), en complément de votre pension d'invalidité, permettant de porter votre niveau de pension à 75% de votre dernière rémunération.

Le financement de ce complément d'invalidité est intégralement pris en charge par EDF.

Les prestations de prévoyance

La prévoyance complémentaire intervient en cas de décès du salarié en activité.

Votre famille, ou vos ayant-droits, percevront un capital décès s'élevant au minimum à 2 fois votre salaire annuel et une allocation obsèques. Vos enfants percevront une rente d'éducation leur permettant de poursuivre leurs études.

Ces prestations s'ajoutent à l'indemnité de secours immédiat au décès, versée par l'entreprise et qui correspond à 2 mois de salaire.

EDF prend en charge 80% du coût global de la cotisation.



Les avantages spécifiques

En fonction de votre situation vous pourrez bénéficier d'un certain nombre d'avantages familiaux, sociaux ou spécifiques.

Les avantages familiaux

Le sursalaire familial* est au maximum de 110 euros par mois pour deux enfants et de 280 euros par mois pour trois enfants.

L'aide aux frais de garde* pour tout enfant de 3 mois à 3 ans : le Chèque Emploi Service Universel (CESU petite enfance) est préfinancé par EDF et la CCAS (financement maximum 1 432 euros pour un enfant et 1 829 euros pour deux enfants et plus).

Une aide aux frais d'études* (AFE) de 91 euros par mois pour chaque enfant qui prépare un diplôme reconnu au RNCP**. Pour les étudiants boursiers, une indemnité forfaitaire de 1 018 euros peut être versée en sus, une fois au cours du cursus.

Le versement de primes de mariage ou remariage, de naissance, d'une indemnité de secours immédiat en cas de décès du salarié,...

Les avantages sociaux

Les jours de RTT qui vous sont accordés peuvent être pris sous forme de jours de repos ou épargnés en partie dans un CET.

Il vous est possible ensuite, dans certaines conditions, de monétiser ces jours ou d'effectuer des transferts vers un plan d'épargne salariale.

Les congés maternité sont plus longs à EDF que les congés légaux. Vous bénéficiez de 4 semaines complémentaires

jusqu'au 2^{ème} enfant et de 2 semaines complémentaires à partir du 3^{ème}.

Vous avez également accès à des **activités sociales** à tarif préférentiel : vacances adultes et enfants, activités sportives et culturelles, billetterie dans le cadre de l'offre de la Caisse Centrale des Activités Sociales (CCAS).

L'entreprise participe également à la **restauration méridienne**.

Les autres avantages

Vous pouvez demander à bénéficier d'un **prêt immobilier** à taux préférentiel et bonifié par EDF, pour la construction ou l'acquisition de votre résidence principale.

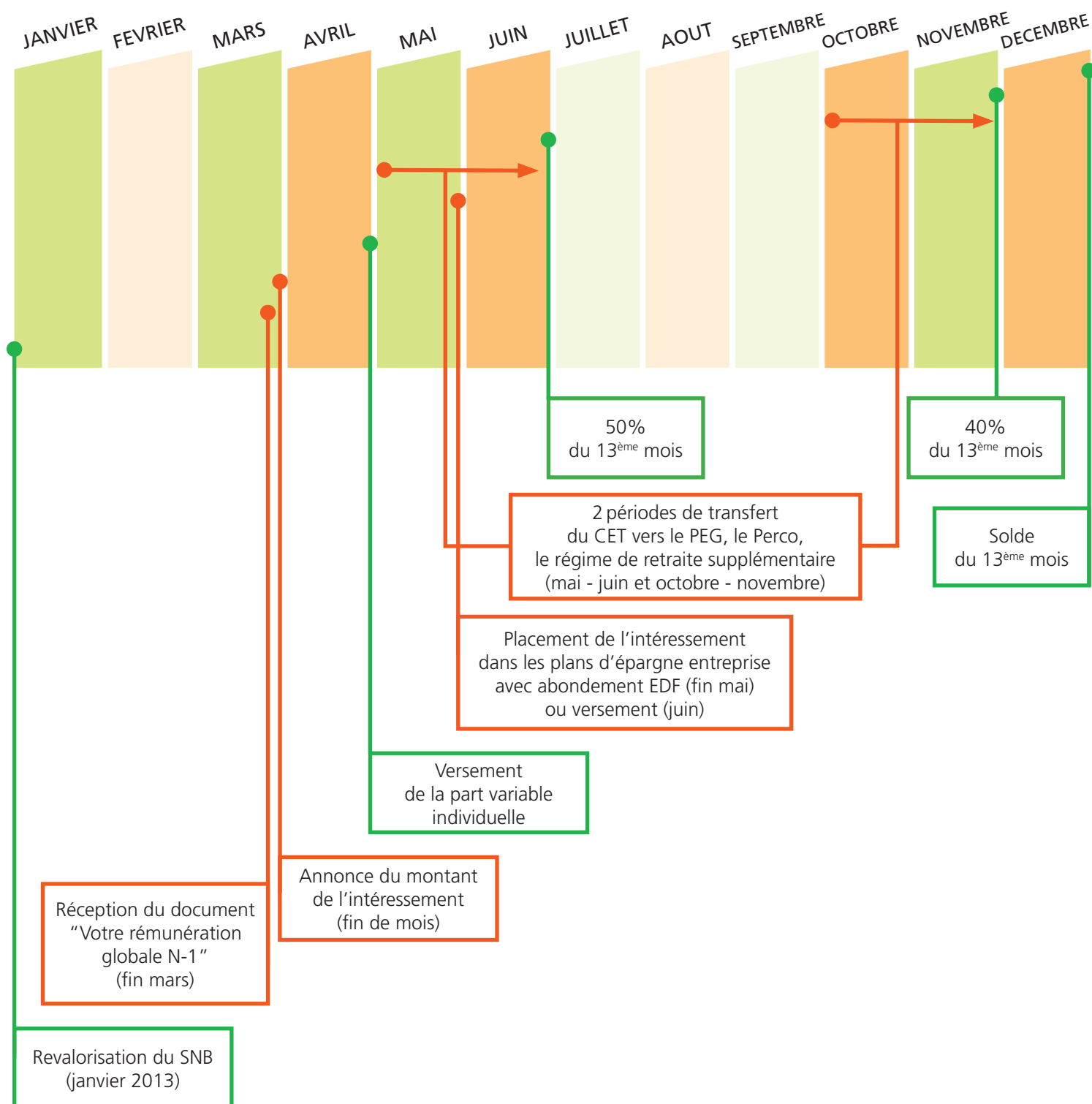
Des **jours de congés spécifiques** pour événement familial, déménagement, ... sont octroyés.

Vous bénéficiez également, comme tous les autres salariés des IEG, de l'**avantage en nature énergie** qui vous permet de vous fournir en électricité et en gaz naturel à des conditions préférentielles.

*montants pour l'année 2012

**Répertoire Nationale des Certifications Professionnelles

Les moments clés



Grille des salaires mensuels bruts

(Les salaires sont arrondis à l'euro inférieur - Majoration résidentielle de 24.5 % - Janvier 2013)

Echelon d'ancienneté		4 à l'embauche	5 > 6 ans	6 > 9 ans	7 > 13 ans	8 > 17 ans	9 > 21 ans	10 > 25 ans	11 > 30 ans	12 > 34 ans
CADRES (GF 12 à 19)	NR									
	370	6 914	7 104	7 295	7 485	7 739	7 993	8 246	8 341	8 437
	365	6 758	6 944	7 131	7 317	7 565	7 813	8 061	8 154	8 247
	360	6 607	6 789	6 971	7 152	7 395	7 637	7 880	7 971	8 062
	355	6 458	6 636	6 813	6 991	7 228	7 465	7 702	7 791	7 880
	350	6 313	6 487	6 661	6 834	7 066	7 298	7 530	7 616	7 703
	340	6 176	6 346	6 516	6 686	6 912	7 139	7 366	7 451	7 536
	330	6 028	6 193	6 359	6 525	6 746	6 968	7 189	7 272	7 355
	325	5 899	6 061	6 224	6 386	6 603	6 819	7 036	7 117	7 198
	320	5 773	5 932	6 091	6 250	6 462	6 674	6 885	6 965	7 044
	315	5 646	5 801	5 957	6 112	6 319	6 526	6 734	6 811	6 889
	310	5 523	5 675	5 827	5 979	6 181	6 384	6 587	6 663	6 739
	305	5 402	5 551	5 700	5 848	6 047	6 245	6 443	6 517	6 592
	300	5 284	5 430	5 575	5 721	5 915	6 109	6 303	6 375	6 448
	295	5 169	5 312	5 454	5 596	5 786	5 976	6 165	6 237	6 308
	290	5 057	5 196	5 335	5 475	5 660	5 846	6 031	6 101	6 171
	285	4 945	5 081	5 218	5 354	5 535	5 717	5 898	5 966	6 034
	280	4 836	4 970	5 103	5 236	5 413	5 591	5 768	5 835	5 901
	275	4 719	4 849	4 979	5 109	5 282	5 455	5 629	5 694	5 759
	270	4 606	4 732	4 859	4 986	5 155	5 324	5 493	5 556	5 620
	265	4 495	4 619	4 743	4 867	5 032	5 196	5 361	5 423	5 485
	260	4 386	4 507	4 628	4 749	4 910	5 071	5 232	5 292	5 352
	255	4 281	4 399	4 516	4 634	4 791	4 949	5 106	5 165	5 223
	250	4 177	4 292	4 406	4 521	4 675	4 828	4 981	5 039	5 096
	245	4 076	4 189	4 301	4 413	4 563	4 712	4 862	4 918	4 974
	240	3 979	4 088	4 198	4 308	4 454	4 600	4 746	4 800	4 855
	235	3 867	3 974	4 080	4 187	4 329	4 471	4 612	4 666	4 719
	230	3 773	3 877	3 981	4 085	4 223	4 362	4 500	4 552	4 604
	225	3 683	3 784	3 885	3 987	4 122	4 257	4 392	4 443	4 493
	220	3 593	3 692	3 791	3 890	4 022	4 154	4 286	4 335	4 384
	215	3 507	3 603	3 700	3 796	3 925	4 054	4 182	4 230	4 279
	210	3 423	3 517	3 611	3 705	3 831	3 957	4 082	4 129	4 176
	205	3 340	3 432	3 524	3 616	3 738	3 861	3 984	4 030	4 076
	200	3 259	3 349	3 438	3 528	3 648	3 767	3 887	3 932	3 977
	195	3 181	3 269	3 356	3 444	3 560	3 677	3 794	3 838	3 882
	190	3 104	3 189	3 275	3 360	3 474	3 588	3 702	3 745	3 787
	185	3 029	3 113	3 196	3 280	3 391	3 502	3 613	3 655	3 697
	180	2 957	3 038	3 120	3 201	3 310	3 418	3 527	3 568	3 608
	175	2 886	2 965	3 045	3 124	3 230	3 336	3 442	3 482	3 521
	170	2 816	2 893	2 971	3 048	3 151	3 255	3 358	3 397	3 436
	165	2 749	2 824	2 900	2 976	3 076	3 177	3 278	3 316	3 354
	160	2 684	2 757	2 831	2 905	3 004	3 102	3 201	3 238	3 275
	155	2 614	2 686	2 758	2 830	2 926	3 022	3 118	3 154	3 190
150	2 552	2 622	2 692	2 762	2 856	2 950	3 043	3 078	3 114	
145	2 490	2 559	2 627	2 696	2 787	2 878	2 970	3 004	3 038	
140	2 430	2 497	2 564	2 631	2 720	2 810	2 899	2 932	2 966	
135	2 372	2 437	2 502	2 567	2 655	2 742	2 829	2 861	2 894	
130	2 314	2 378	2 441	2 505	2 590	2 675	2 760	2 792	2 824	
125	2 259	2 321	2 383	2 445	2 528	2 611	2 694	2 725	2 756	
120	2 204	2 264	2 325	2 386	2 467	2 548	2 628	2 659	2 689	
115	2 146	2 205	2 264	2 323	2 402	2 481	2 560	2 589	2 619	
110	2 095	2 152	2 210	2 268	2 345	2 422	2 498	2 527	2 556	
105	2 047	2 103	2 159	2 216	2 291	2 366	2 441	2 469	2 498	
100	2 000	2 055	2 110	2 165	2 239	2 312	2 385	2 413	2 441	
95	1 957	2 011	2 064	2 118	2 190	2 262	2 334	2 361	2 388	
90	1 914	1 967	2 019	2 072	2 142	2 213	2 283	2 309	2 336	
85	1 871	1 923	1 975	2 026	2 095	2 163	2 232	2 258	2 284	
80	1 830	1 880	1 930	1 981	2 048	2 115	2 182	2 207	2 232	
75	1 797	1 846	1 896	1 945	2 011	2 077	2 143	2 168	2 193	
70	1 765	1 813	1 862	1 910	1 975	2 040	2 105	2 129	2 153	
65	1 728	1 776	1 823	1 871	1 934	1 998	2 061	2 085	2 109	
60	1 693	1 740	1 787	1 833	1 896	1 958	2 020	2 043	2 066	
55	1 661	1 707	1 752	1 798	1 859	1 920	1 981	2 004	2 027	
50	1 630	1 675	1 720	1 764	1 824	1 884	1 944	1 966	1 989	
45	1 599	1 643	1 687	1 731	1 789	1 848	1 907	1 929	1 951	
40	1 567	1 610	1 653	1 696	1 754	1 811	1 869	1 890	1 912	
35	1 537	1 579	1 622	1 664	1 721	1 777	1 833	1 855	1 876	
30	1 508	1 550	1 591	1 633	1 688	1 743	1 799	1 819	1 840	

Grille des salaires mensuels bruts

(Les salaires sont arrondis à l'euro inférieur - Majoration résidentielle de 24 % - Janvier 2013)

Echelon d'ancienneté		4 à l'embauche	5 > 6 ans	6 > 9 ans	7 > 13 ans	8 > 17 ans	9 > 21 ans	10 > 25 ans	11 > 30 ans	12 > 34 ans	
CADRES (GF 12 à 19)	NR										
	370	6 886	7 076	7 265	7 455	7 708	7 960	8 213	8 308	8 403	
	365	6 731	6 917	7 102	7 287	7 534	7 781	8 028	8 121	8 214	
	360	6 580	6 761	6 943	7 124	7 365	7 607	7 848	7 939	8 029	
	355	6 432	6 609	6 786	6 963	7 199	7 435	7 671	7 760	7 848	
	350	6 288	6 461	6 634	6 807	7 038	7 269	7 499	7 586	7 672	
	340	6 151	6 320	6 490	6 659	6 885	7 110	7 336	7 421	7 505	
	330	6 003	6 169	6 334	6 499	6 719	6 940	7 160	7 243	7 325	
	325	5 875	6 037	6 199	6 360	6 576	6 792	7 007	7 088	7 169	
	320	5 750	5 908	6 066	6 225	6 436	6 647	6 858	6 937	7 016	
	315	5 623	5 778	5 933	6 087	6 294	6 500	6 707	6 784	6 861	
	310	5 500	5 652	5 803	5 955	6 157	6 358	6 560	6 636	6 712	
	305	5 380	5 529	5 677	5 825	6 022	6 220	6 417	6 491	6 565	
	300	5 263	5 408	5 553	5 698	5 891	6 084	6 277	6 350	6 422	
	295	5 149	5 290	5 432	5 574	5 763	5 952	6 141	6 212	6 282	
	290	5 037	5 175	5 314	5 453	5 637	5 822	6 007	6 077	6 146	
	285	4 926	5 061	5 197	5 332	5 513	5 694	5 875	5 942	6 010	
	280	4 817	4 950	5 082	5 215	5 392	5 568	5 745	5 811	5 878	
	275	4 700	4 830	4 959	5 089	5 261	5 434	5 606	5 671	5 735	
	270	4 587	4 713	4 840	4 966	5 134	5 303	5 471	5 534	5 597	
	265	4 477	4 601	4 724	4 847	5 011	5 176	5 340	5 402	5 463	
	260	4 369	4 489	4 609	4 730	4 890	5 050	5 211	5 271	5 331	
	255	4 264	4 381	4 498	4 616	4 772	4 929	5 085	5 144	5 202	
	250	4 160	4 274	4 389	4 503	4 656	4 809	4 961	5 019	5 076	
	245	4 060	4 172	4 284	4 395	4 544	4 693	4 842	4 898	4 954	
	240	3 963	4 072	4 181	4 290	4 436	4 581	4 727	4 781	4 836	
	235	3 852	3 958	4 064	4 170	4 311	4 453	4 594	4 647	4 700	
	230	3 758	3 861	3 965	4 068	4 206	4 344	4 482	4 534	4 586	
	225	3 668	3 769	3 870	3 971	4 105	4 240	4 374	4 425	4 475	
	220	3 579	3 677	3 776	3 874	4 006	4 137	4 268	4 318	4 367	
	215	3 492	3 589	3 685	3 781	3 909	4 037	4 165	4 213	4 262	
	210	3 409	3 503	3 597	3 690	3 816	3 941	4 066	4 113	4 160	
	205	3 327	3 418	3 510	3 601	3 723	3 846	3 968	4 013	4 059	
	200	3 246	3 335	3 424	3 514	3 633	3 752	3 871	3 916	3 961	
	195	3 168	3 255	3 343	3 430	3 546	3 662	3 779	3 822	3 866	
	190	3 091	3 176	3 262	3 347	3 460	3 574	3 687	3 730	3 772	
	185	3 017	3 100	3 183	3 266	3 377	3 488	3 599	3 640	3 682	
	180	2 945	3 026	3 107	3 188	3 296	3 405	3 513	3 553	3 594	
	175	2 874	2 953	3 033	3 112	3 217	3 323	3 428	3 468	3 507	
	170	2 804	2 881	2 959	3 036	3 139	3 242	3 345	3 383	3 422	
165	2 738	2 813	2 888	2 964	3 064	3 165	3 265	3 303	3 340		
160	2 673	2 746	2 820	2 894	2 992	3 090	3 188	3 225	3 261		
155	2 603	2 675	2 747	2 818	2 914	3 009	3 105	3 141	3 177		
150	2 541	2 611	2 681	2 751	2 845	2 938	3 031	3 066	3 101		
145	2 480	2 548	2 617	2 685	2 776	2 867	2 958	2 992	3 026		
140	2 421	2 487	2 554	2 621	2 709	2 798	2 887	2 921	2 954		
135	2 362	2 427	2 492	2 557	2 644	2 731	2 817	2 850	2 882		
130	2 305	2 368	2 432	2 495	2 580	2 664	2 749	2 781	2 812		
125	2 250	2 311	2 373	2 435	2 518	2 600	2 683	2 714	2 745		
120	2 195	2 255	2 316	2 376	2 457	2 537	2 618	2 648	2 678		
115	2 138	2 196	2 255	2 314	2 393	2 471	2 550	2 579	2 608		
110	2 086	2 144	2 201	2 259	2 335	2 412	2 488	2 517	2 546		
105	2 039	2 095	2 151	2 207	2 282	2 357	2 431	2 459	2 487		
100	1 992	2 047	2 102	2 157	2 230	2 303	2 376	2 403	2 431		
95	1 949	2 003	2 056	2 110	2 181	2 253	2 324	2 351	2 378		
90	1 906	1 959	2 011	2 064	2 134	2 204	2 274	2 300	2 326		
85	1 864	1 915	1 967	2 018	2 086	2 155	2 223	2 249	2 274		
80	1 822	1 872	1 922	1 973	2 040	2 106	2 173	2 198	2 223		
75	1 790	1 839	1 888	1 938	2 003	2 069	2 135	2 159	2 184		
70	1 757	1 806	1 854	1 903	1 967	2 032	2 096	2 120	2 145		
65	1 721	1 768	1 816	1 863	1 926	1 990	2 053	2 076	2 100		
60	1 687	1 733	1 780	1 826	1 888	1 950	2 012	2 035	2 058		
55	1 654	1 700	1 745	1 791	1 852	1 912	1 973	1 996	2 019		
50	1 623	1 668	1 713	1 757	1 817	1 877	1 936	1 958	1 981		
45	1 592	1 636	1 680	1 724	1 782	1 841	1 899	1 921	1 943		
40	1 561	1 604	1 647	1 690	1 747	1 804	1 861	1 883	1 904		
35	1 531	1 573	1 615	1 657	1 714	1 770	1 826	1 847	1 868		
30	1 502	1 543	1 585	1 626	1 681	1 736	1 791	1 812	1 833		
MAÎTRISE (GF 7 à 11)											
	EXECUTION (GF 2 à 6)										



Consultez les services RH
et les documents à télécharger sur
VIVRE EDF ONLINE, espace RH accessible depuis votre lieu de travail
ou depuis l'extérieur sur <https://intranet.edf.fr/rh>

Pour votre situation personnelle,
interrogez votre gestionnaire de contrat de travail
via <https://etoile-rh.edf.fr>

Vous pouvez également consulter :

- sur votre épargne : www.egepargne.com
- sur votre retraite : www.cnieg.fr
- sur votre retraite supplémentaire : <https://clients.retraite.ag2ramondiale.fr>
- sur votre couverture prévoyance : <http://prevoyanceieg.quatrem.fr>
- sur votre couverture maladie : www.camieg.fr
- sur votre couverture supplémentaire maladie : www.mutieg.fr
- sur la CCAS : www.ccas.fr

Avertissement

Tout le soin possible a été apporté à la réalisation de ce document à usage interne.
En aucun cas, il ne peut constituer un engagement contractuel.